ГБУ «Центр занятости населения
г. Альметьевска»
регистрационный № 347
от «15» 12 2021 г.
нач. отдела Бирюкова А.И.
(должность, ФИО, подпись регистратора)

МП

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №32 «Одуванчик» г. Альметьевска» на 2021-2023 годы.

Настоящее дополнительное соглашение № 1 от «15» декабря 2021 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №32 «Одуванчик» на 2021-2023 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №32 «Одуванчик» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №32 «Одуванчик», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующей Жуковой Г. Г.; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32 «Одуванчик», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Сабирзяновой Н.Ф., именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является.

Приложение № 14 от «07» апреля 2021 г. считать утратившим силу, заменить его на приложение следующего содержания.

Приложение №15

«СОГЛАСОВАНО»
Профсоюзный комитет
МБДОУ
«Д/с №32 «Одуванчик»
Протокол от 14.12.2021 г.
№ 8
Председатель профкома
_____Сабирзянова Н.Ф.
(подпись) (Ф. И. О.)

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МБДОУ
«Д/с №32 «Одуванчик»
Приказ от 14.12.2021 г.
№82
_____ Жукова Г.Г.
(подпись) (Ф. И. О.)

м.п.

ПОЛОЖЕНИЕ
по распределению выплат в рамках Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования до среднего значения по экономике в Республике Татарстан.

I. Общие положения.

1. Данное Положение разработано в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», достижения запланированного уровня средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования:

2. Настоящее Положение содержит нормы и правила распределения выплат.

II. Последовательность распределения выплат.

2.1. МБУ «Централизованная бухгалтерия Управления образования Альметьевского муниципального района Республики Татарстан» обеспечивает своевременное распределение выделенных средств на единовременную выплату, предусмотренную для доведения средней зарплаты отдельным педагогическим работникам учреждений образования Альметьевского муниципального района до среднего значения по экономике Республики Татарстан. Распределение осуществляется пропорционально ставок в соответствии с утвержденной на начало учебного года тарификацией в учреждениях образования (муниципальные автономные и муниципальные бюджетные).

2.2. Выплаты за одну ставку в общеобразовательных учреждениях рассчитываются по формуле:

Размер единовременной выплаты за одну ставку за расчетный период работы для оплаты отдельных педагогических работников образования Альметьевского муниципального района равен общей сумме выплат, выделенной для образовательных учреждений Альметьевского муниципального района, разделенной на количество педагогических ставок в образовательных учреждениях (муниципальные автономные и муниципальные бюджетные).

2.3. Распределяемая сумма средств в разрезе каждого образовательного учреждения рассчитываются по формуле:

МБУ «Централизованная бухгалтерия» направляет для распределения в каждое образовательное учреждение сумму, равную размеру единовременной выплаты за одну ставку, за расчетный период работы, умноженную на количество педагогических ставок в данном образовательном учреждении на начало учебного года в соответствии с тарификацией.

2.4. Учреждение образования определяет размер единовременной выплаты по доведению до средней зарплаты педагогическим работникам:

- работающим по основному месту работы,
- по основной должности;
- по внутреннему совместительству.

Выплата определяется пропорционально нагрузке по тарификации за текущий месяц:

- без учета педагогической нагрузки административно – руководящего состава;

- без учета педагогической нагрузки внешних совместителей;

Размеры единовременной выплаты осуществляет Комиссия (Комиссия по распределению стимулирующих выплат и премии) по согласованию с профсоюзным комитетом.

Размер единовременной выплаты для отдельно взятого педагога за педагогическую работу за расчетной период работы равен размеру единовременной выплаты за одну ставку, умноженному на фактическое количество ставок для данного педагогического работника, без учета педагогической нагрузки административно – руководящего состава, педагогической нагрузки внешних совместителей.

2.5. Вновь принятым педагогическим работникам выплаты производятся пропорционально количеству отработанных дней текущего месяца, за который предусмотрены единовременной выплаты.

2.6. Работникам, прекратившим трудовые отношения в месяце, в котором предусмотрены выплаты, оплата производится по факту отработанных дней до даты увольнения.

2.7. Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия постановления Кабинета Министров Республики Татарстан и (или) постановления Исполнительного комитета Альметьевского муниципального района по данному вопросу.

Дополнительное соглашение
принято на собрании трудового коллектива
«14» декабря 2021 г.

Заведующий

_____
(ФИО, подпись)

Председатель
первичной проф.организации

_____
(ФИО, подпись)

Прошнуровано, пронумеровано, скреплено печатью 3

(три)

листа (ов)

Заведующий МБДОУ «Д/с № 37 «[illegible]»

Г. Г. Жукова